

الرقم /
التاريخ /
الموضوع /



المملكة العربية السعودية
منطقة حائل
جمعية البر الخيرية بالعظيم
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مسجلة برقم (٢٣٦)

اللائحة التنفيذية و السلم الوظيفي للرواتب و المكافآت المالية للموظفين و المدير التنفيذي لتنظيم العمل



الرقم /
التاريخ /
الموضوع /



المملكة العربية السعودية
منطقة حائل
جمعية البر الخيرية بالعظيم
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مسجلة برقم (٢٣٦)

اللائحة التنفيذية و السلم الوظيفي للرواتب و المكافآت المالية للموظفين و المدير التنفيذي لتنظيم العمل والتي اتخذتها الجمعية حسب اللائحة المالية المرسله من الوزارة

الخطوات التي اتبعتها الجمعية لتحديد السلم الوظيفي للرواتب و المكافآت كالتالي :-

- ١- يجوز للجمعية إصدار قرارات و سياسات خاصة بها يعطي بموجبها العمال حقوقا أفضل مما هو وارد في اللائحة التنفيذية .
- ٢- يجوز للجمعية تضمين شروط و أحكام إضافية بما لا ينتقص من حقوق العمال المكتسبة بموجب نظام العمل واللائحة .
- ٣- عند الإعلان عن وظائف ذات مسميات و مواصفات معينة يراعى عند التوظيف التالي :-
 - أ- أن يكون سعودي الجنسية .
 - ب- أن يكون حائز على مؤهلات العلمية والخبرات المطلوبة للوظيفة .
 - ت- أن يجتاز بنجاح ما قد تقرره الجمعية من اختبارات أو مقبلات شخصية تتطلبها الوظيفة .
 - ث- أن يكون لائقا طبيا بموجب شهادة طبية من الجهة التي تحددها الجمعية .
 - ج- يجوز استثناء توظيف غير سعودي وفقا للشروط و الأحكام الواردة في المادة (السادسة و العشرون و الثانية و الثلاثون و الثالثة و الثلاثون) من نظام العمل و يتم عمل عقد حرر من نسختين باللغة العربية للنموذج الموحد المعد من الوزارة و يسلم للعامل نسخة و يحفظ بنسخة له في ملف الجمعية ويحدد تاريخ العمل وتجديد العقد .
 - ح- لا يجوز للجمعية نقل العامل بغير موافقته من مكان عمله إلى مكان آخر .
 - خ- الجمعية في حالات الضرورة التي تقتضيها ظروف العمل و امدة لا تتجاوز ثلاثين يوما في السنة تكليف العامل بالعمل في مكان مختلف عن المكان المتفق عليه .
- ٤- أن يتمتع العامل بإجازة سنوية وفق ما يتفق عليه في عقد العمل في بدايته .
- ٥- تلتزم الجمعية بمصروفات إركاب العامل عند انتهاء خدمته .
- ٦- لا تلتزم الجمعية بمصروفات إرجاعه إلى بلدة في حالة عدم صلاحيته للعمل .
- ٧- يجب على الطرفين إنذار الآخر قبل نهاية العقد بشهرين في حالة استغناء أحدهما عن الآخر .



الرقم /
التاريخ /
الموضوع /



المملكة العربية السعودية
منطقة حائل
جمعية البر الخيرية بالعظيم
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مسجلة برقم (٢٣٦)

الناحية المالية و الأجور :-

- ١- تدفع الجمعية للموظف راتبه المتفق عليه في العقد بموجب شيك رسمي يوضع في حسابه .
- ٢- تدفع الجمعية أجور ساعات إضافية مستحقة في حالة تكليفه بساعات زيادة عن المحدد في العقد .
- ٣- تدفع الجمعية تعويضات مالية للمدير التنفيذي نظير عمله الاضافي في حالة كونه متفرغ و متبرع بدون راتب ثابت .
- ٤- يجوز للجمعية منح علاوات سنوية يتم تحديد نسبتها بناء على ضوء المركز المالي .
- ٥- يكون العامل مؤهلا لاستحقاق العلاوة متى حصل في تقريره الدوري على مستوى متوسط على الأقل في النموذج الذي وضعته الجمعية .
- ٦- يجوز لإدارة الجمعية منح العامل علاوة استثنائية وفقا للضوابط التي تضعها في هذا الشأن .
- ٧- يؤمن للعامل وسائل التنقل مالم يصرف له مقابل لها .
- ٨- يصرف للعامل مقابل للتكاليف التي يتكبدها للسكن و الطعام و ما يشمل ذلك .
- ٩- يصرف قيمة البديل اليومي للانتداب حسب درجة العمل .





بسم الله الرحمن الرحيم

النظم الأساسية التي تدير عليها الجمعية في إدارتها

قامت الجمعية من بداية تأسيسها بعمل نظام متبع مكون من عدة بنود وهي كالتالي :-

- ١- الشفافية والمصارحة في العمل حتى يكون العمل ناجح ومثمر .
- ٢- تنظيم الأعمال بوضع لجان خاصة كل لجنة تقوم بأعمالها حسب المطلوب .
- ٣- الوضوح عن كل شيء غامض والشفافية في وضوحه ويعرض كل شيء على مجلس الإدارة أولاً بأول حتى يتم معالجته وكذلك على الجمعية العمومية.
- ٤- الاحتفاظ بكل المستندات الإدارية والمالية موجودة من بداية الافتتاح حتى وقتنا هذا .
- ولكن حسب التعميم الوارد لنا هذا العام بشأن إتلاف المستندات التي مضى عليها خمس سنوات سوف يتم تطبيق ذلك بعد تشكيل لجنة لفحص هذه الأوراق أولاً ثم إتلاف ما هو غير ضروري
- ٥- الثقة الدائمة بين الأعضاء والإفصاح عن تبليغ أي مخالفات تقع داخل أو خارج الجمعية وكذلك حماية مقدمي البلاغ دون وقوع أي أذى عليه .
- ٦- قامت الجمعية بعمل لجنة مشكلة من ثلاث أعضاء بالزيارة والتواصل مع فاعلين الخير والمانحين للجمعية مساعدات مالية في البنك أو نقدية أو عينية وتقديم ما يطلبونه من مستندات وكذلك تقديم خطابات شكر لهم .
- ٧- قامت الجمعية بعمل عقود عمل عند بداية تنفيذ أي مشروع بعد أخذ موافقة الجمعية العمومية .
- ٨- قامت الجمعية بعمل إعلانات عن وظيفة محاسب مالي متخصص للشؤون المالية بالجمعية ولم يتقدم عليها أي أحد سواء من المنطقة أو من خارجها مما جعلنا نستقدم محاسب على كفاءة الجمعية بمهنة أخرى . وهذا حسب التعميم الوارد إلينا سابقاً .

والله الموفق



إدارة الجمعية

الرقم /
التاريخ /
الموضوع /



المملكة العربية السعودية
منطقة حائل
جمعية البر الخيرية بالعظيم
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مسجلة برقم (٢٣٦)

جدول السلم الوظيفي للرواتب و المكافآت

الوظيفة	مدة الخدمة	الراتب الأساسي	المكافآت السنوية	الزيادات العادية	ملاحظات
مدير تنفيذي	٣-١	٤٠٠٠	%٥	%٣	
باحث اجتماعي	٣-١	٣٠٠٠	%٥	%٣	
أمين المستودع	٣-١	٢٥٠٠	%٥	%٣	
محاسب	٣-١	٣٠٠٠	%٥	%٣	
سائق	٣-١	١٥٠٠	%٥	%٣	
عامل	٣-١	١٠٠٠	%٥	%٣	
مدير تنفيذي	١٠-٤	٥٠٠٠	%٥	%٣	
باحث اجتماعي	١٠-٤	٤٠٠٠	%٥	%٣	
أمين المستودع	١٠-٤	٣٠٠٠	%٥	%٣	
محاسب	١٠-٤	٣٥٠٠	%٥	%٣	
سائق	١٠-٤	٢٠٠٠	%٥	%٣	
عامل	١٠-٤	١٢٠٠	%٥	%٣	
مدير تنفيذي	١٠ فما فوق	٧٠٠٠	%٥	%٣	
باحث اجتماعي	١٠ فما فوق	٥٠٠٠	%٥	%٣	
أمين المستودع	١٠ فما فوق	٤٠٠٠	%٥	%٣	
محاسب	١٠ فما فوق	٤٥٠٠	%٥	%٣	
سائق	١٠ فما فوق	٣٠٠٠	%٥	%٣	
عامل	١٠ فما فوق	١٥٠٠	%٥	%٣	



الرقم /
التاريخ /
الموضوع /



المملكة العربية السعودية
منطقة حائل / محافظة سميراء
جمعية البر الخيرية بالعظيم
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مسجلة برقم (٢٣٦)

بيان بتوقيع أعضاء مجلس الإدارة على الاطلاع وتنفيذ

١ — ما جاء في لائحة الموارد البشرية للجمعية لعام/٢٠١٩ م : —

م	الاسم	وظيفته بالجمعية	التوقيع
١	عبد الله سعود جذيل اللغيصم	رئيس مجلس إدارة الجمعية	
٢	محمد عبد الله البراهيم التميمي	نائب رئيس الجمعية	
٣	عبد الله سعد مقبل الشمري	أمين الصندوق	
٤	فريح سعدون عويد الشمري	الأمين العام	
٥	محمد عبد الله عوض الغنزي	عضواً	
٦	دعيع محمد دعيع الشمري	عضواً	
٧	سلطان فريح مقبل الشمري	عضواً	

رئيس جمعية البر الخيرية بالعظيم

عبد الله سعود جذيل اللغيصم

